



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน โทร.๐๔๔-๘๕๑๔๙๙ ต่อ ๑๐๕

ที่ ขย ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อประกอบประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (Evidence-based ๑๓,๑๔)) และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และ สร้างขวัญและแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ ให้ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศเพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

(ลงชื่อ).....*กมล วรรณชัย*.....

(นางสาวกมล วรรณชัย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....อนุญาตไม่อนุญาต

กมล วรรณชัย

(นายดุสิต ขำชัยภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลจตุรัส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจตุรัส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	
วัน/เดือน/ปี ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	
หัวข้อ รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และ สร้างขวัญและแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติ ราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น Link ภายนอก : เว็บไซต์โรงพยาบาลจตุรัส ประกาศแจ้งข่าว	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล นางภาวิณี วรรณชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง นายดุสิต ขำชัยภูมิ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุรัส
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายอัศรเดช พลศักดิ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	



๕๑ ๕

คำสั่งโรงพยาบาลจตุรัส

ที่ ๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้การบริหารงานโรงพยาบาลจตุรัส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นผลดีต่อทางราชการ ทั้งในด้านการบริหาร การบริการ การวางแผน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตลอดจนให้การดำเนินงานบรรลุจุดหมาย

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

๑. นายดุสิต ขำชัยภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุรัส	ประธานกรรมการ
๒. นายสมชาย ปราสาทแสนสวย	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายเสถียร สิทธิเวช	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางมัลลิกา ช่วยคุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายเดชาวัต แก้วศิริ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางอัญชลิกา กสิวัฒน์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางบังอร ยมชัยภูมิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางภาวิณี วรรณชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นายอัครเดช พลศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ดูแลการบริหาร การจัดสรรทรัพยากร ควบคุม กำกับ และติดตาม
๒. วางกฎ ระเบียบให้การบริหารงาน ในฝ่ายฯ/งานฯ ต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงรวมทั้ง เสริมสร้างกำลังใจ พิจารณาหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษเจ้าหน้าที่
๓. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ และข้อบังคับใช้ในโรงพยาบาลตามความเหมาะสม ร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล
๔. บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเมินผลปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจตุรัส
๕. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายดุสิต ขำชัยภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุรัส



ประกาศโรงพยาบาลจุฬารัตน์

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และ สร้างขวัญและแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังบัญชีรายชื่อที่แนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายดุสิต ขำชัยภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

บัญชีแสดงผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	คะแนน	การประเมิน
1	นายอานนท์ เป้าศรีน้อย	พยานบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๙๐.๙๙	๒๐ คะแนน
2	นายสุวิทย์ แสนนา	เภสัชกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙๑.๔๙	๑๙ คะแนน
3	นางสาวเกศณีย์ นุ่มนพ	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙๔.๔๙	๑๓ คะแนน
4	นางจันทา อุดม	พยานบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๙๑.๙๙	๑๘ คะแนน
5	นางสาวอภิญญา อภัยพิตร	พยานบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๙๑.๔๙	๑๙ คะแนน
6	นายอัครเดช พงศ์กิตติ	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๙๓.๔๙	๑๕ คะแนน
7	นางสาวอมรรัตน์ เลิศศิริ	พยานบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๙๕.๔๙	๑๑ คะแนน
8	นางสาวจุฑามาศ ใจอู่	พยานบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๙๐.๙๙	๒๐ คะแนน
9	นางประจักษ์ วัฒนชัย	พยานบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๙๔.๔๙	๑๓ คะแนน
10	นายวิฑูรย์ พลิกพา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ทั่วไป	ชำนาญการ	๘๗.๙๙	๒ คะแนน
11	นายพุ่มพวง พงษ์ศิริ	ทันตแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	๙๒.๔๙	๑๗ คะแนน
12	นางนิรมลพร ถาน้อย	พยานบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๙๑.๙๙	๑๘ คะแนน
13	นางสาวศิริเกียรติพร พรหมวิ	พยานบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๙๓.๙๙	๑๔ คะแนน
14	อินทร์	(ด้านการพยาบาล)				

1/10/20

17/01/2017

14	นายตติสุน เสงี่ยมาภรณ์	นายแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	90.49	เดือน 21
15	นางสาววรรณัท หวังโพธิ์	ทันตแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	85.99	เดือน 3
16	นางสาวพรพิมล หุ่นสุ้ย	นายแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	90.49	เดือน 21
17	นางสาวอรรดาพรพรรณ บำรุงเพชร	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	92.49	เดือน 17
18	นางสาวอัมพรรัตน์ นวลประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.49	เดือน 19
19	นายศิริพล สว่าง	นายแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	90.99	เดือน 20
20	นางสาวปวีณา หิ้วยักษ์	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.99	เดือน 18
21	นางพรพรรณ หาดใหญ่	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	92.49	เดือน 17
22	นางสาววิภา วรรณชัย	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	93.49	เดือน 15
23	นางอัมพร หอยไหม	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	91.99	เดือน 18
24	นางวณิดา คงคลัง,เคมวิเศษ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	92.49	เดือน 17
25	นางปิยพร ไชยจันทร์	นักเทคนิคการแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	90.49	เดือน 21
26	นายศรีชัย ทองจำเริญ	นักเทคนิคการแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	92.99	เดือน 16
27	นางอัมพรวิภา กลิ่นนุ่น	นักเทคนิคการแพทย์ (ชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ	ชำนาญการ	92.99	เดือน 16
28	นางรัชนี งามนิล	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ทั่วไป	ชำนาญงาน	91.99	เดือน 18
29	นางสาวจันทร์ดาว ห่อตรง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	93.49	เดือน 15
30	นายสุทธิศักดิ์ ห่อตรง	ทันตแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	93.99	เดือน 14
31	นายณัฐพล บำรุงจิตต์กุล	ทันตแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	92.99	เดือน 16
32	นางสาวอัมพรรัตน์ ห่อตรง	ทันตแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	93.49	เดือน 15
33	นายเอกวิทย์ แก้วศิริ	ทันตแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	93.49	เดือน 15
34	นางขวัญทิพย์ คำจันท	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	90.99	เดือน 20

35	นายเสถียร สิทธิเวช	เภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	94.49	ดีเด่น 13
36	นายอรรถเดช ดอนนิมพลี	เภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	วิชาการ	ชำนาญการ	93.99	ดีเด่น 14
37	นางนภภรณ์ ปราสาทแสน สวย	เภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	วิชาการ	ชำนาญการ	92.99	ดีเด่น 16
38	นางสาวดารานี อยู่ภูักดี	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ชำนาญงาน	91.49	ดีเด่น 19
39	นางสาวพจนารถ เลหาชนะาศี วงศ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ชำนาญงาน	93.49	ดีเด่น 15
40	นางสาวยลดา ศิริวัฒนเมธา นนท์	เภสัชกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	92.49	ดีเด่น 17
41	นางสาวทิพย์วิภา แสงแพง	เภสัชกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.49	ดีเด่น 19
42	นางสาวรณิดา เดชะ	เภสัชกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	93.49	ดีเด่น 15
43	นางสาวพณีย์ ชัยจันดี	เภสัชกร	วิชาการ	ชำนาญการ	91.49	ดีเด่น 19
44	นายพงศ์พันธุ์ เผ่าเพ็ง	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม)	วิชาการ	ชำนาญการ	89.99	ดีมาก 1
45	นายสมชาย ปราสาทแสนสวย	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม)	วิชาการ	ชำนาญการ	92.49	ดีเด่น 17
46	นางวรรณัน ปานทอง	นายแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	90.49	ดีเด่น 21
47	นายอนุวัตร สีวาที	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม)	วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	89.99	ดีมาก 1
48	นางสาวกฤษณา ขาดีไทย	นายแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	89.99	ดีมาก 1
49	นายเทอดฤทธิ์ ภิรมย์กิจ	นายแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	90.49	ดีเด่น 21
50	นายประวิทย์ โพธิ์ทอง	นายแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	90.99	ดีเด่น 20
51	นายโรจนกาล พานดวงแก้ว	นายแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	90.99	ดีเด่น 20
52	นายชัตติยะ ผลานิสงค์	นายแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	87.99	ดีมาก 2
53	นายกรวิทย์ พลกลาง	นักรังสีการแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.99	ดีเด่น 18
54	นางสาวสงวน นาคาแก้ว	นักกายภาพบำบัด (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.49	ดีเด่น 19
55	นางสาวพรทิพย์ คำมี	นักกายภาพบำบัด	วิชาการ	ปฏิบัติการ	94.49	ดีเด่น 13

นางสาว...

56	นางสาวภาวดี จิตรแก้ว	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	93.99	ดีเด่น 14
57	นางสาวจงกลณี อาจศิริ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	92.49	ดีเด่น 17
58	นางสาวปพิษญาลักษณ์ ดันดี	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	93.49	ดีเด่น 15
59	นางภคมล สุวรรณราช	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	92.49	ดีเด่น 17
60	นางสาววรรณมา วุฒิชัยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.99	ดีเด่น 18
61	นางกมลรัตน์ จัตุรัสตระกูล	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.49	ดีเด่น 19
62	นางมัลลิกา ช่วยคุณ	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	94.49	ดีเด่น 13
63	นางอัจฉรา จันทร์กรุด	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.49	ดีเด่น 11
64	นางสาวปรีศนา ช่วยคุณ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	94.99	ดีเด่น 12
65	นางทิพรัตน์ ปานกลิ่น	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.49	ดีเด่น 11
66	นางมานิดา จิตรชัย	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.99	ดีเด่น 11
67	นางดวงจันทร์ บุญเคหา	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.49	ดีเด่น 11
68	นางวิดา บุญหนา	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.99	ดีเด่น 10
69	นางวรวิสา นพคุณ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.99	ดีเด่น 10
70	นางจิตลาลัย ศรีคุณโน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	93.99	ดีเด่น 14
71	นายยุทธนา ฝ้ายโพธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	93.99	ดีเด่น 14

๑๗/๐๓/๖

72	นางสาวสุพรรณิ แสงประสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.99	ดีเด่น 10
73	นางไชรงาม ทรัพย์คนารักษ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.49	ดีเด่น 11
74	นางรุ่งเรือง เพ็ญพูน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	94.99	ดีเด่น 12
75	นางสาวอมรรัตน์ คำจันทา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	92.99	ดีเด่น 16
76	นายตริณันท์ ไพรพรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	87.99	ดีมาก 2
77	นางสุนันทา กฤติพรหมบุญ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	94.99	ดีเด่น 12
78	นางณัฐสิมา กัลยาศรี	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	92.99	ดีเด่น 16
79	นายอธิพัฒน์ มงคลสิทธิรักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	87.99	ดีมาก 2
80	นางสาวสุภาวดี วิชาจารย์	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.99	ดีเด่น 18
81	นางสาวเมลินี ศรีงาม	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.49	ดีเด่น 19
82	นางรัชนิกร แทนทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	90.99	ดีเด่น 20
83	นางสาวเมรินทร์ ชาลีวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.49	ดีเด่น 20
84	นางสาวมินตรา ฉิมพลี	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	90.99	ดีเด่น 20
85	นางสาวปัทมาภรณ์ ธนศิริ อุปถัมภ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.49	ดีเด่น 19
86	นางเกษสุภา หารษา	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.49	ดีเด่น 19
87	นางสมใจ มนตรี	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	90.99	ดีเด่น 20
88	นางสาวจรรยา ตั้งพีระสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.99	ดีเด่น 18
89	นางสุภาภรณ์ วงษ์ดี	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.49	ดีเด่น 11
90	นางนฤตพร ชนะชัย	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.99	ดีเด่น 10
91	นางดวงใจ ศรีภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.49	ดีเด่น 19

๑๗/๗/๖๖

92	นางเจริญพร พลนาคว	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	94.99	ดีเด่น 12
93	นางสาวไพริน ประดับวงษ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.49	ดีเด่น 19
94	นางมินตรา หมั่นอุตสาห์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.49	ดีเด่น 19
95	นางรุ่งรัตน์ ชำนาญกุล	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.49	ดีเด่น 19
96	นายจักรารุช ฝ่ายจิตรชอบ	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	90.99	ดีเด่น 20
97	นางสุกิดา ภู่นใจ	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.49	ดีเด่น 19
98	นางพิชญ์ภณิดา โปยขุนทด	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	92.99	ดีเด่น 16
99	นางสาวกมลรัตน์ สุพัฒน์วิชัย	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	92.99	ดีเด่น 16
100	นางสาววิชุดา ทุมสะท้าน	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.49	ดีเด่น 19
101	นางบุษบา พาดิเกบุตร	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.99	ดีเด่น 10
102	นางสาวสุนันต์ พงษ์วิเศษ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.99	ดีเด่น 18
103	นางสาววิไลพร กุมภา	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	90.99	ดีเด่น 20
104	นายมานิต เหลืองวิไล	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	90.49	ดีเด่น 21
105	นางชลธิชา หลอมทองหล่อ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	90.49	ดีเด่น 21
106	นางสาวศิริรัตน์ เกิดสิน	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	90.49	ดีเด่น 21
107	นางอังคณา คงโพธิ์น้อย	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	94.99	ดีเด่น 12
108	นางจรัสศรี มีใส	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	95.99	ดีเด่น 10
109	นางสาวอภาพร ศีระวงษ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	93.49	ดีเด่น 15

๙๗/๗๗๖

110	นางนภสร นาโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	91.99	ดีเด่น 18
111	นางสาวจันทิมา พงษ์สระพัง	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	91.99	ดีเด่น 18
112	นางสุวรรณา ราชบุญเรือง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	92.99	ดีเด่น 16
113	นางสาวจุฑานันท์ ผาสุข	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	90.99	ดีเด่น 20

๘.๗/๑๗/๖

แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ☐ มี
☐ ไม่มี

๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในส่วนของสัมฤทธิ์ผลของการทำงาน ระหว่างผู้ประเมินและ
ผู้รับการประเมิน (มอบตัวชี้วัดจังหวัด ให้โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)

- ☐ มี ดำเนินการในเดือน.....
☐ ไม่มี

๓. สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน

- ☐ สมรรถนะหลัก ๕ ตัว
☐ สมรรถนะเพิ่มเติมจากสมรรถนะหลัก ๕ ตัว ดังนี้
.....
.....
.....

๔. สมรรถนะแต่ละด้าน มีการกำหนดรายละเอียดในแต่ละระดับหรือไม่

- ☐ มี
☐ กำหนดเอง
☐ ตามที่ ก.พ.กำหนด
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
☐ ไม่มี

๕. วิธีการประเมินผล

- ☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา
☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินตนเอง
☐ ประเมินแบบมีผู้ประเมินหลายคน (๓๖๐ องศา)
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๖. มีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๖.๑ ในระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส

และระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ

- ☐ มี (คำสั่งตามที่แนบ)
☐ ไม่มี (คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ)

๖.๒ ในระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ

- ☐ มี (คำสั่งตามที่แนบ)
☐ ไม่มี (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้พิจารณาผลการประเมินปฏิบัติราชการ)

๗. มีการประชุมของคณะกรรมการฯ

ตามข้อ ๖.๑ จำนวน.....ครั้ง

ตามข้อ ๖.๒ จำนวน.....ครั้ง

๘. การแจ้งผลการประเมินรายบุคคลให้กับข้าราชการผู้รับการประเมิน

☐ ลงลายมือชื่อรับทราบทุกคน

☐ มีไม่ลงลายมือชื่อ จำนวน.....คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด.....คน

☐ ไม่มีการแจ้งผลรายบุคคล

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๙. ผลสรุปค่าเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด ด้านใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด

☐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

☐ บริการที่ดี

☐ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

☐ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

☐ การทำงานเป็นทีม

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ผู้ลงนามรับรองการรายงาน

- กรณีราชการบริหารส่วนกลาง รวมทั้งข้าราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค คือ ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล/วิทยาลัยการสาธารณสุข หรือหัวหน้าหน่วยงาน
- กรณีราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป



ประกาศโรงพยาบาลจตุรัส

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือที่ นร ๑๐๐๘.๓/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๘๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หนังสือ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและหนังสือที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่า ด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนและเพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดย โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โรงพยาบาลจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ) และกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ทำหน้าที่ คณะกรรมการปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ ทำหน้าที่กลั่นกรองตัวชี้วัดรายบุคคล จัดทำ คู่มือการประเมินผล รวบรวม และสรุปผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในกำกับ ของโรงพยาบาลจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ที่ได้ลงนามรับรองการปฏิบัติราชการไว้ เสนอคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงพยาบาลจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ นี้ใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ) ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการฉบับนี้ บุคลากรกลุ่มลูกจ้างชั่วคราว หากไม่ระบุไว้เฉพาะให้หมายความถึงลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินทุกประเภท

ข้อ ๒ องค์ประกอบและการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ

๒.๑ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบคือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ต่อ) และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (๓๐%) มีคะแนนรวมร้อยละสัดส่วนคะแนน กำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงานมีสัดส่วนคะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐ และสมรรถนะมีสัดส่วนคะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๐ ดังนี้ (สำหรับลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอก งบประมาณ) และข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการ ให้ใช้สัดส่วนคะแนน ข้อ ๑๐ ๑๑ ๑๒ และข้อ ๑๓)

เมื่อได้รับแจ้งจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ว่ามีผู้ป่วยรายใหม่ติดเชื้อโควิด-๑๙ จำนวน ๑ ราย ซึ่งผู้ป่วยรายดังกล่าวมีประวัติเดินทางไปต่างประเทศเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และไม่มีอาการผิดปกติใดๆ

๐. ผู้ป่วย

ผู้ป่วยชาย อายุ ๓๕ ปี สัญชาติไทย สัญญาสมรส มีอาชีพค้าขาย อยู่บ้านเลขที่ ๑๕ หมู่ ๑ ตำบลบางน้ำจืด อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต มีประวัติเดินทางไปต่างประเทศเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และไม่มีอาการผิดปกติใดๆ

ผู้ป่วยมีอาการไข้ หนาวสั่น และปวดศีรษะ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีอาการไอ และมีเสมหะ จึงได้เดินทางไปโรงพยาบาลภูเก็ต เพื่อรับการตรวจวินิจฉัย และในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้รับการวินิจฉัยว่าติดเชื้อโควิด-๑๙

ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้กลับบ้าน และในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น

ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น

ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น

ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น

ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น

ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น

ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น และในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีอาการดีขึ้น

๒.๑.๓.๑ การปฏิบัติงานระดับหน่วยงาน งานตามนโยบาย /แผนยุทธศาสตร์ รพ.ผ่านตามเกณฑ์ที่โรงพยาบาลกำหนด

๒.๑.๓.๒ ผลงานเด่นระดับบุคคล

๑. งานตามนโยบาย แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ที่ผ่านเกณฑ์ โรงพยาบาลกำหนด

๒. มีพฤติกรรม / การปฏิบัติราชการที่โดดเด่น มีเรื่องดังต่อไปนี้

- เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์โรงพยาบาล
- รักษาความลับของผู้ป่วย เพื่อนร่วมงาน
- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและไม่มีพฤติกรรมที่เสื่อมเสีย
- มีจิตอาสาที่จะรับงาน กิจกรรมของโรงพยาบาลนอกเหนืองานประจำ
- พัฒนาผลการทำงานใหม่ที่ไม่เหมือนใครและสามารถทำเป็นแบบอย่างได้
- สร้างชื่อเสียงให้โรงพยาบาล เช่น ได้รับรางวัล
- มีผลงานวินัย นวัตกรรมระดับจังหวัดขึ้นไป

๓. ผลงานจากทีมหรือหน่วยงานในงานคุณภาพ ที่ขับเคลื่อนตามแผนงานคุณภาพผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

๔. งานที่อำนวยความสะดวกเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานประจำ

๑.การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ตาม คำสั่งโรงพยาบาล ที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รวบรวม ผลการปฏิบัติราชการและคิดค่าน้ำหนักของแต่ละบุคคล

๑.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ผู้ได้บังคับบัญชา ตามโครงสร้างทางการบริหารของ โรงพยาบาลจัดรัส เป็นผู้ประเมินดังนี้

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจัดรัส ประเมิน องค์กรแพทย์ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย
- หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ประเมิน หัวหน้างาน ในสังกัด
- หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ประเมินบุคลากรทุกคนในงาน

ข้อ ๓ ระยะเวลาและวิธีการประเมิน

เพื่อให้การประเมินสอดคล้องปฏิทินการประเมินผลของกระทรวงสาธารณสุขและให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่อง จึงกำหนดช่วงเวลาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและการคิดค่าน้ำหนักในแต่ละรอบ ดังนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ใช้ผลสัมฤทธิ์ของระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
- ให้น้ำหนักของเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ –ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- - การคิณน้ำหนกของผลสัมฤทธิ์ของงานเกณฑ์น้ำหนักตามสัดส่วน ทั้งนี้จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงและกำหนดในหลักเกณฑ์ประเมินผลเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ให้ประเมินตามรอบปกติของปีงบประมาณ

๓.๑การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานรอบที่ ๒/๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการปฏิบัติคำสั่งโรงพยาบาลจัดรัสที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ สรุปส่งผลคะแนนให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ผู้มีหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑.๒ ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ของผู้ได้บังคับบัญชาตามช่วงเวลาที่กำหนด

๓.๓ และสรุปส่งผลคะแนน ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อ ๔ การกลั่นกรองตัวชี้วัด

๔.๑ ให้คณะกรรมการฯ เป็นผู้พิจารณาการกลั่นกรองความถูกต้องเหมาะสมความเป็นไปได้ ในทางปฏิบัติ จำนวน ตัวชี้วัดรายบุคคล การกำหนดน้ำหนัก คะแนนรายตัวชี้วัด รายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน (KP Template) เมื่อมีการกลั่นกรองตัวชี้วัดบุคคลเรียบร้อยแล้วให้ประธาน คณะกรรมการฯ หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน ลงนามในเอกสารรับรองฯ ให้เรียบร้อย

๔.๒ หากกลุ่มงานหรือบุคลากรต้องการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้จัดทำบันทึกข้อความชี้แจง ขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดและ/ หรือค่าเป้าหมาย พร้อมทั้งระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุรัส จังหวัด ชัยภูมิ เพื่อพิจารณา และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะ กรรมการฯ เป็นลายลักษณ์อักษรภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน หลัง การลงนามรับรองการปฏิบัติราชการ ถ้าหากมีการเปลี่ยนแปลง KPI โดยไม่ผ่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ และคณะกรรมการฯ จะไม่นำผลการดำเนินงานมาประเมินผลงาน และใช้ตัวชี้วัดที่ลงนามกับผู้บังคับบัญชามาประเมิน รวมทั้งให้ ดำเนินการสอบวินัยผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ หลังจากกลั่นกรองตัวชี้วัดและผ่านการลงนามในรับรองแล้วให้เก็บหลักฐานการ ประเมินผลตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมายไว้ที่คณะกรรมการฯ ๑ ชุด ผู้รับการประเมิน ๑ ชุด และกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดการจัดเก็บไฟล์เอกสารตัวชี้วัด (แนบ ๑) ของบุคลากรทั้งหมด ๑ ชุด พร้อมทั้งเก็บไว้ที่แฟ้มประวัติ ของแต่ละบุคคล ๑ ชุด

ข้อ ๕ การรายงานและประเมินผล

๕.๑ การประเมินผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

วิธีการประเมินผลตัวชี้วัดสำคัญ ที่มอบหมายลงสู่บุคคล ใช้หลักดังนี้ ตัวชี้วัด (KPI) ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของ งานจะมีการใช้ตัวชี้วัดในการวัด ๒ แบบ คือ

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กำหนดจาก เป้าหมายของโรงพยาบาล , เป้าหมายของหน่วยงาน นโยบายของกระทรวง ฯลฯ

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ประกอบด้วยความทันเวลา, ประสิทธิภาพ, ประสิทธิผล ฯลฯ โดยกำหนดให้สอดคล้องตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕.๒ การประเมินผลพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

-การประเมินสมรรถนะ ให้ผู้บังคับบัญชาตามโครงสร้างทางการบริหารของโรงพยาบาลจตุรัสจังหวัดชัยภูมิ เป็นผู้ ประเมิน โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล (Individual Scorecard) ที่คณะกรรมการฯ กำหนด

๕.๓ การประเมินผลด้านองค์ประกอบอื่นๆ

-การประเมินสมรรถนะ คณะกรรมการปฏิบัติการฯ จะมีการคัดเลือกประเด็นที่ใช้ในการวัดผล บุคลากรจากการมี ผลงานและพฤติกรรมโดดเด่นในด้านต่างๆ และสร้างชื่อเสียงให้กับโรงพยาบาล

ข้อ ๖ การจัดทำเอกสารลงนามรับรองการปฏิบัติราชการและผลการประเมินการประเมินการ ปฏิบัติราชการ รายบุคคล

๖.๑ แบบลงนามรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล(Individual Scorecard) ตามเอกสารแนบท้ายบุคคลที่ต้อง รับผิดชอบหลายๆ งานที่อยู่คณะหน่วยงาน ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้า งาน เป็นผู้ประเมินสมรรถนะ

๖.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล (Individual Scorecard) ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน สรุปผล การปฏิบัติราชการรายบุคคลและผลการประเมินสมรรถนะของ ผู้ได้บังคับบัญชาตามโครงสร้างทางการบริหารของ โรงพยาบาล จตุรัส จังหวัดชัยภูมิ แล้วรวบรวมส่งให้ คณะกรรมการฯ ภายในวันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของ ข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และส่งให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปภายในวันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

กรณีที่คณะกรรมการฯ ตรวจสอบผลการดำเนินงานแล้วพบว่ามีความค่าคะแนนที่ต่ำหรือสูงกว่าค่าคะแนน ที่ดำเนินการจริง จะใช้คะแนนตามคณะกรรมการฯ ตรวจสอบและห้ามแก้ไขเปลี่ยนแปลงผลการดำเนินงาน ค่าคะแนนใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๗ ในแต่ละรอบการประเมินให้นำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จัดกลุ่มตามผล คะแนน โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมา ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ การกำหนดเกณฑ์คะแนน (ช่วงคะแนน) สำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ใช้วิธีการ อิงกลุ่มหรืออิงเกณฑ์ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๘.๑ การเลื่อนเงินเดือนของกลุ่มข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว จะมีการจัดสรรลงตามหน่วยงาน/ฝ่ายที่ทำการประเมิน ๒.๘% ของเงินเดือนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน/ฝ่ายนั้น และผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะกันเงินไว้เพื่อบริหารจัดการให้กับบุคลากรหรือฝ่าย ๐.๑% เพื่อบริหารจัดการให้กับบุคลากรหรือฝ่ายที่มีการปฏิบัติงานตามนโยบาย/แผนยุทธศาสตร์ ผ่านตามเกณฑ์ รพ. กำหนด ผลงานหรือพฤติกรรมที่โดดเด่น ผลงานด้านงานคุณภาพ หรือได้รับมอบหมายพิเศษ

๘.๒ กรณีได้รับเงินเพิ่มเติมจากจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะบริหารจัดการเงินที่ได้รับ เพิ่มเติมให้กับบุคลากรหรือฝ่าย เพื่อบริหารจัดการให้กับบุคลากรหรือฝ่ายที่มีการปฏิบัติงานตามนโยบาย/ แผนยุทธศาสตร์ ผ่านตามเกณฑ์ รพ.กำหนด มีผลงานหรือพฤติกรรมที่โดดเด่น ผลงานด้านงานคุณภาพหรือ ได้รับงานมอบหมายพิเศษ

เกณฑ์ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

มีความคิดเห็นร่วมกันกำหนดช่วงคะแนนแต่ละระดับ ดังตารางสรุป ดังนี้

ที่	ผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	วงเงินเลื่อนรายบุคคล (ไม่เกิน ๖ %)	หมายเหตุ
๑	ดีเด่น ๑	๙๙ - ๑๐๐ คะแนน	๓.๙ %	
๒	ดีเด่น ๒	๙๗ - ๙๘ คะแนน	๓.๘ %	
๓	ดีเด่น ๓	๙๕ - ๙๖ คะแนน	๓.๗ %	
๔	ดีเด่น ๔	๙๓ - ๙๔ คะแนน	๓.๖ %	
๕	ดีเด่น ๕	๙๑ - ๙๒ คะแนน	๓.๕ %	
๖	ดีมาก ๑	๘๙ - ๙๐ คะแนน	๓.๔ %	
๗	ดีมาก ๒	๘๗ - ๘๘ คะแนน	๓.๓ %	
๘	ดีมาก ๓	๘๕ - ๘๖ คะแนน	๓.๒ %	
๙	ดีมาก ๔	๘๓ - ๘๔ คะแนน	๓.๑ %	
๑๐	ดีมาก ๕	๘๑ - ๘๒ คะแนน	๓.๐ %	
๑๑	ดี ๑	๗๙ - ๘๐ คะแนน	๒.๙ %	
๑๒	ดี ๒	๗๗ - ๗๘ คะแนน	๒.๘ %	
๑๓	ดี ๓	๗๕ - ๗๖ คะแนน	๒.๗ %	
๑๔	พอใช้	๖๐ - ๗๔ คะแนน	๒.๖ %	

หากสรุปผลการประเมินและเปรียบเทียบกับเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แล้วพบว่า มีช่วงคะแนนที่เมื่อคิดค่าเงินที่จะใช้เลื่อนของแต่ละรอบการประเมินแล้วมีเงินเหลือหรือไม่เพียงพอที่จะใช้เลื่อนให้คณะกรรมการพิจารณาปรับเพิ่มหรือลดโดยคงลำดับที่ตามคะแนนผลการประเมินไว้ และคิดสัดส่วนค่าคงที่ในการปรับเพิ่มหรือลดให้เหมาะสมกับจำนวนเงิน

การเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการผู้อำนวยการโรงพยาบาลจัดรัส จะกัน เงินไว้เพื่อบริหารจัดการให้กับบุคลากรที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลจัดรัส และมีผลดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย จำนวนเงินที่กันไว้ไม่เกินร้อยละ ๐.๑ ของเม็ดเงินที่จะใช้เลื่อน ของกลุ่มในรอบนั้นๆ

ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจสิทธิขาดของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจัดรัส ในการ พิจารณาบริหารจัดการเงินดังกล่าว

ข้อ ๙ การแจ้งผลการประเมิน

๙.๑ ให้คณะกรรมการฯ ประกาศช่วงคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ทั่วไปที่แย่ ประกาศของโรงพยาบาลจัดรัส

๙.๒ ผู้บังคับบัญชาตามโครงสร้างทางการบริหารของโรงพยาบาลจัดรัส เป็นผู้แจ้งผลการปฏิบัติราชการแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดหน่วยงานเป็นรายบุคคลและลงนามรับทราบผลการประเมินในเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐.๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ องค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๒) องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๑๐.๒ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อ ๒ เป็นผู้ประเมินบุคลากรผู้ที่อยู่ระหว่างการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานราชการ

๑๑.๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ องค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๘๐

๒) องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐

๑๑.๒ ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อ ๒ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงาน

ราชการ

๑๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานราชการ ให้มีการประเมินผลปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือนมีนาคม ครั้งที่ ๒ เดือนกันยายน แล้วนำคะแนนผลสัมฤทธิ์ทั้ง ๒ รอบมาหาค่าเฉลี่ยเพื่อเลื่อน เงินเดือนในรอบที่ ๒ ต่อไป

ข้อ ๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๑๒.๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ องค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๘๐

๒) องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐

๑๒.๒ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อ ๒.๒ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

๑๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ให้มีการประเมินผลปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือนมีนาคม ครั้งที่ ๒ เดือนกันยายน แล้วนำคะแนนผลสัมฤทธิ์ทั้ง ๒ รอบ มาหาค่าเฉลี่ย เพื่อเลื่อนเงินเดือนในรอบที่ ๒ ต่อไป

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับลูกจ้างประจำ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการลูกจ้างประจำ ให้มีการประเมินผลปีละ ๒ ครั้ง ตาม หลักเกณฑ์ในข้อ ๓

๑๓.๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ องค์ประกอบ ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

๑๓.๒ ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ลูกจ้างประจำตาม องค์ประกอบที่ ๑ และ องค์ประกอบที่ ๒

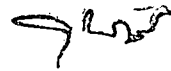
ข้อ ๑๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้ไปช่วยราชการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.และ โรงพยาบาลจตุรัส กำหนด

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๑๕.๑ ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน แจ้งผลการประเมินสมรรถนะรายบุคคล แก่บุคลากรในกลุ่มงาน เพื่อนำไปจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑๕.๒ ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (Individual Development Plan) รอบที่ ๒/๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และส่งมารวบรวมที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยให้จัดทำตามแบบฟอร์มที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓



(นายดุสิต ชำชัยภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุรัส



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดสัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะมีคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยคะแนนรวมกันทั้งสองส่วนจะต้องเท่ากับ ๑๐๐

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ ๗๐ โดยประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงานความเร็วตรงตามเวลา ความคุ้มค่า การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาจังหวัดประจำปี ยุทธศาสตร์กระทรวง/กรมในสังกัด และนโยบายสำคัญของจังหวัด ตัวชี้วัดตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด ทั้งนี้ จำนวนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ตั้งแต่ ๕ ตัวชี้วัดขึ้นไป (๕ - ๗ ตัวชี้วัด) โดยให้ผู้ประเมินที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ สัดส่วนร้อยละ ๓๐ โดยประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ๕ ตัว ได้แก่

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม

๓. ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	มีระดับคะแนน ๙๐ - ๑๐๐
ระดับดีมาก	มีระดับคะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙
ระดับดี	มีระดับคะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	มีระดับคะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	มีระดับคะแนน < ๖๐

ทั้งนี้ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามช่วงเกณฑ์การกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนที่แนบมาท้ายประกาศนี้

๔. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชัยภูมิ ได้แก่

- (๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- (๒) รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
- (๔) สภารณสุขอำเภอ
- (๕) หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
- (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือผู้อำนวยการสถานีอนามัย
- (๗) ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (๑) แล้วแต่กรณี

ในกรณีการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๖. การประเมินการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน ต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐานให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนด

๗. ให้หน่วยงานจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมกรการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ และให้จัดเก็บสำเนาแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อย ๒ รอบการประเมินเพื่อจัดเก็บไว้ที่หน่วยงาน หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม

๘. หลักการการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (ข้อ ๘) ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ดังนี้

๘.๑ ในกรณีที่แล้วควมมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐

๘.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือ ไม่ถูกศาลที่พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้ เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของต่งแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ

๘.๓ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๘.๔ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๘.๕ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๘.๖ ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๘.๗ ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๘.๘ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

๘.๙ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๑๐.๖) หรือ (๑๐.๗) ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะจะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่ เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ๑๕ วันทำการ

หมายเหตุ การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วย และการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการในการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๙. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชัยภูมิ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน และวิธีการ ดังต่อไปนี้

๙.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและ ผู้รับการประเมิน ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หรือกำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการกำหนดดัชนีตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับ ลักษณะงาน

๙.๒ ในระหว่างรอบการ

๔.๒ ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน พฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

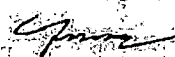
๔.๓ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับ การประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนใน หน่วยงานนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๔.๔ ให้หน่วยงาน จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลควรปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เพื่อกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณา เสนอความเห็นเกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในสังกัด

๔.๕ ให้หน่วยงาน ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้ พัฒนาผลการ ปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชัยภูมิ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อีกทั้งในหลักการของการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ผู้ประเมินควรเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของผู้รับการประเมิน เนื่องจากเป็นผู้ มอบหมายงานและกำกับตรวจสอบการปฏิบัติราชการของผู้ถูกประเมิน ดังนั้น หากผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ ประเมินผล การปฏิบัติราชการตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ดังกล่าวข้างต้นประสงค์จะมอบให้หัวหน้าหน่วยงานระดับ รองลงไปเป็นผู้ประเมินแทนตนก็ให้มอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร และเมื่อผู้ได้รับมอบหมายประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการตามที่ได้รับมอบแล้ว ก็ให้เสนอผลการประเมินนั้นต่อผู้บังคับบัญชา ที่เป็นผู้มอบหมายเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวัชร บดพิบูลย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ช่วงเกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน		ร้อยละ	หมายเหตุ
1	ดีเด่น	90 - 100			
	ดีเด่น 1	100.00	100.00	5.00	
	ดีเด่น 2	99.50	99.99	4.90	
	ดีเด่น 3	99.00	99.49	4.80	
	ดีเด่น 4	98.50	98.99	4.70	
	ดีเด่น 5	98.00	98.49	4.60	
	ดีเด่น 6	97.50	97.99	4.50	
	ดีเด่น 7	97.00	97.49	4.40	
	ดีเด่น 8	96.50	96.99	4.30	
	ดีเด่น 9	96.00	96.49	4.20	
	ดีเด่น 10	95.50	95.99	4.10	
	ดีเด่น 11	95.00	95.49	4.00	
	ดีเด่น 12	94.50	94.99	3.90	
	ดีเด่น 13	94.00	94.49	3.80	
	ดีเด่น 14	93.50	93.99	3.70	
	ดีเด่น 15	93.00	93.49	3.60	
	ดีเด่น 16	92.50	92.99	3.50	
	ดีเด่น 17	92.00	92.49	3.40	
	ดีเด่น 18	91.50	91.99	3.30	
	ดีเด่น 19	91.00	91.49	3.20	
	ดีเด่น 20	90.50	90.99	3.10	
	ดีเด่น 21	90.00	90.49	3.00	
2	ดีมาก	80 - 89.99			
	ดีมาก 1	88.00	89.99	2.90	
	ดีมาก 2	86.00	87.99	2.80	
	ดีมาก 3	84.00	85.99	2.70	
	ดีมาก 4	82.00	83.99	2.60	
	ดีมาก 5	80.00	81.99	2.50	

ช่วงเกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน		ร้อยละ	หมายเหตุ
3	ดี	70 - 79.99			
	ดี 1	78.00	79.99	2.40	
	ดี 2	76.00	77.99	2.30	
	ดี 3	74.00	75.99	2.20	
	ดี 4	72.00	73.99	2.10	
	ดี 5	70.00	71.99	2.00	
4	พอใช้	60 - 69.99			
	พอใช้ 1	68.00	69.99	1.90	
	พอใช้ 2	66.00	67.99	1.80	
	พอใช้ 3	64.00	65.99	1.70	
	พอใช้ 4	62.00	63.99	1.60	
	พอใช้ 5	60.00	61.99	1.50	
5	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60 คะแนน		0.00	