EB 23

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจัตุรัส โทร.๐๔๔-๘๕๑๔๙๙ ต่อ ๑๐๕

ที่ ชย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๕๖๔ **วันที่** ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่กิจกรรมการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในกระบวนการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนช่วงสถานการณ์ Covid-๑๙ .ในหน่วยงาน

.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจัตุรัส

ด้วย งานการเงินและบัญชี ได้จัดกลุ่มทำกิจกรรมในการตรวจสอบความโปร่งใสในเรื่องของกระบวนการเบิก-จ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานช่วงสถานการณ์ Covid-๑๙ .ในหน่วยงาน ดังนั้น จึงขออนุมัติเผยแพร่กิจกรรมต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกระบวนการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ

(นางจีรวรรณ กอบัว)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจัตุรัส
เห็นขอบตามที่เสนอ

(นางภาวิณี วรรณชัย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายดุสิต ขำชัยภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจัตุรัส

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลจัตุรัส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจัตุรัส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ หัวข้อ กิจกรรมการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในกระบวนการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนช่วงสถานการณ์Covid-๑๙ .ในหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล : กิจกรรมการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในกระบวนการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนช่วงสถานการณ์Covid-๑๙ .ในหน่วยงาน Link ภายนอก : เว็บไซต์โรงพยาบาลจัตุรัส Ctrhos.go.th โรงพยาบาลจัตุรัส Chatturat Hospital	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล (นางภาวิณี วรรณชัย หัวหน้าเจ้าหน้าที่	ผู้อนุมัติรับรอง (นายดุสิต ขำชัยภูมิ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจัตุรัส
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายอัครเดช พลศักดิ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	

ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลจัตุรัส

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันอังคาร ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกรุณา โรงพยาบาลจัตุรัส เวลา ๑๓.๓๐ น.

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายดุสิต ขำชัยภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		
๒.	นายสมชาย ปราสาทแสนสวย	นายแพทย์ชำนาญการ		
๓.	นายตะวัน เชาวนาภรณ์	นายแพทย์ชำนาญการ		
๔.	นายเสถียร สิทธิเวช	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ		
๕.	นางมัลลิกา ช่วยคูณ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล		
๖.	นายเดชาวัต แก้วศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม		
๗.	นางสาวสุพรรณี แสงประสิทธิ์	หัวหน้างานอุบัติเหตุฉุกเฉิน		
๘.	นางจรัสศรี มีใส	หัวหน้างานห้องคลอด		
๙.	นางนฤตพร ชนะชัย	หัวหน้างานผู้ป่วยในชาย		
๑๐.	นางบังอร ยมชัยภูมิ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชฯ		
๑๑.	นางอัญชลิกา กสิวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริการ		
๑๒.	นายอัครเดช พลศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานแผนและยุทธศาสตร์		
๑๓.	นางอังคณา คงโพธิ์น้อย	หัวหน้างาน IC		
๑๔.	นางสาวเกศรินทร์ อุ่นเพชร	งานสุขาภิบาลและป้องกันโรค		
๑๕.	นางจินดา อัตชู	หัวหน้างานสุขภาพจิตและยาเสพติด		
๑๖.	นางสาวพรทิพย์ คำมี	หัวหน้างานกายภาพบำบัด		
๑๗.	นายกรวิทย์ พลกลาง	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ		
๑๘.	นางสาวจิราวรรณ บำเรอกลาง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		
๑๙.	นางสาวปนัดดา จันชัยภูมิ	นักโภชนาการปฏิบัติการ		
๒๐.	นายสมคิด ผาปาน	พนักงานบัตรรายงานโรค		
๒๑.	นางภาวิณี วรรณชัย	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป		
๒๒.	นางลำพอง ลอยใหม่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๓.	น.ส. อวยพร พวงแดง	นวก. การเงินและบัญชี		
๒๔	นางจิราวรรณ ทอบัว	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน		

การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน “ชมรม STRONG โรงพยาบาลจัตุรัส เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการจ่ายค่าตอบแทน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส
๒. กำกับติดตามการบริหารงานขององค์กร
๓. เพื่อการดำเนินงานด้านการเงินของหน่วยงานเป็นไปตามระบบ ระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้
๔. มีหลักฐานในการปฏิบัติงาน เช่น การสแกนลายมือชื่อเข้าออก เมื่อมาปฏิบัติงาน

แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. กำหนดแนวทางมาจาก คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลจัตุรัส
๒. หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายฯ ตรวจสอบบุคลากรในกลุ่มงาน/ฝ่ายฯ การปฏิบัติงาน พร้อมจัดตั้งตัวแทนสอดส่องดูแล ในเรื่องการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หากพบหรือสงสัยว่าเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ให้รายงานหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายฯเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารต่อไป
๓ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

//////////////////////////////////

การรวมกลุ่มเพื่อบริหารงานที่มีความโปร่งใสในหน่วยงาน
เรื่อง การบวนการเบิก-จ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบุคลากรในช่วงสถานการณ์การระบาด ของโรคโควิด-๑๙ ในหน่วยงาน

.....

ตามที่หน่วยงานโรงพยาบาลจัตุรัส ได้รับการจัดสรรเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ การปฏิบัติงานตั้งแต่เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๓ โดยที่บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยตรงจะได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท และสายสนับสนุนจะได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท และเงินค่าตอบแทนที่ได้รับจะไม่ได้ครบตามจำนวนเดือนที่ทางหน่วยงานแจ้งไป แต่ได้มาบางส่วนและให้หน่วยงานมาจัดสรรให้กับบุคลากรในหน่วยงาน นั้น

จากการที่มีข้อสงสัยของเจ้าหน้าที่ จึงได้มีการจับกลุ่มคุยกันในเรื่องการจัดสรรค่าตอบแทนว่าจะมีความยุติธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานหรือไม่นั้น และบุคลากรจะได้รับครบทุกคนหรือไม่ จึงได้นำเรื่องเสนอผู้บริหารและผู้บริหารได้ให้คำตอบเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อให้ทราบในที่ประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ (วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔) ให้ทราบ ดังนี้

๑. จัดสรรให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานได้รับคนละ ๔ เดือน ทุกคนก่อน โดยให้งานธุรการดำเนินรวบรวมข้อมูลการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งให้งานการเงิน เพื่องานการเงินจะได้ดำเนินการจัดสรร
๒. ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งสายตรง และ สายสนับสนุนได้รับ ๑,๕๐๐ บาท และ ๑,๐๐๐ บาท ในส่วนเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่ไม่ได้รับทุกคน จะดำเนินการเบิกจ่ายได้แล้วนำเงินมารวมกันและเฉลี่ยให้ทุกคนที่มีสิทธิ์ในเดือนนั้น ปฏิบัติงานครบ ๑๕ วันทำการ
๓. การจัดสรรเงินในครั้งนี้ผู้บริหารไม่ได้พิจารณาเพียงลำพัง ได้ประชุมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อพิจารณาจัดสรรให้เกิดความยุติธรรมที่สุด

จากการที่ผู้บริหารของหน่วยงานได้ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความเข้าใจถึงกระบวนการเบิก – จ่ายเงินดังกล่าว และไม่เกิดความสงสัยในกระบวนการทำงานของเจ้าหน้าที่ หากมีข้อสงสัยในประเด็นใด สามารถสอบถามกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้