

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลจตุรัส  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ	วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกคน	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	คณะทำงาน โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ
๒. แสวงหาและบูรณาการการพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - พัฒนาศักยภาพและกลไกป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับสนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย	สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	บุคลากรทุกคน		ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใสสะอาด	คณะทำงาน โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลจตุรัส  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. จิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	พัฒนาจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน สภาพแวดล้อม สุขภาพของประชาชนดีขึ้น	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	บุคลากรทุกคน	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา	คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตุมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลจตุรัส**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณะชน	สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหาร บุคลากรใน หน่วยงาน	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	คณะทำงาน โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ
๒. การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลจตุรัส - ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ	ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	ระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ ทุกหน่วยงานดีขึ้น ทุกหน่วยงาน	โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน พกส. และลูกจ้างชั่วคราว	เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	บุคลากรทุกคน	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จ องค์กรโปร่งใส/ หน่วยงานใสสะอาด	โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลจตุรัส**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องการทุจริต	บุคลากรทุกคน	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการทำความผิดของบุคลากรทุกระดับ	คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายเพื่อการบริหารที่โปร่งใส	บุคลากรทุกคน	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	เป้าหมายการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒ -ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

### วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลจตุรัส ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

### พันธกิจ (Mission)

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน

### เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย จิตอาสา

การปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

### วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ปรับฐานความดีต่อบุคลากรให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไก ด้านการป้องกันการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วม และเสริมสร้างระบบคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน

### วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ที่กำหนดไว้

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ปรับปรุงและพัฒนากลไก กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

## วัตถุประสงค์

๑. พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนากระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

## กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน